

*RESULTADOS DEL ENCUENTRO CON
FUNCIONARIOS DE LA MUNICIPALIDAD
SANTO DOMINGO DE HEREDIA.*

“COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE”

INSTITUCIONES ORGANIZADORAS

Ministerio del Ambiente y Energía

Grupo Costarricense Carta de la Tierra

Consejo Internacional para las Iniciativas Locales Ambientales

Secretaría Internacional de la Iniciativa Carta de la Tierra

Municipalidad de Santo Domingo.

San José, Costa Rica, 2003

EQUIPO FACILITADOR DEL ENCUENTRO

CRISTINA BRICEÑO

Coordinadora Grupo Costarricense Carta de la Tierra, Coordinadora del Museo del Niño

ELIZABETH RAMÍREZ

Grupo Costarricense Carta de la Tierra, Catedrática de la Universidad Nacional Autónoma

NICOLE JIRÓN

Grupo Costarricense Carta de la Tierra

LIDIA HERNÁNDEZ

Grupo Costarricense Carta de la Tierra, Coordinadora Centro de Educación Ambiental- Universidad Estatal a Distancia

MARÍA EUGENIA ZÚÑIGA

Grupo Costarricense Carta de la Tierra

GUIDO CHAVES

Ministerio de Ambiente y Energía, Asesor Técnico del Despacho del Viceministro de Ambiente y Energía

INDICE

I- Introducción	iv
II- Metodología	5
III- Resultados del Encuentro	5
A- Identificación de Cualidades	5
B- Identificación de Cualidades Individuales	5
C- Identificación de Cualidades Comunitarias	7
D- Identificación de Problemas y Alternativas de Solución	9
IV- Resultados de la Evaluación	15
Lista de Anexos	19

I. INTRODUCCIÓN

El Ministerio de Ambiente y Energía, conciente de la necesidad de incorporar a los representantes de la Sociedad Civil en la implementación de acciones orientadas al fomento del desarrollo local sostenible, gestado y liderado por las mismas comunidades, se ha dado a la tarea de convocar a todos los organismos no gubernamentales que deseen colaborar en el fortalecimiento de la capacidad de los gobiernos locales, con el fin de que estos puedan contribuir y liderar procesos locales en pro de un desarrollo sostenible.

Como resultado de este esfuerzo se estableció una alianza de cooperación entre el MINAE, Grupo Costarricense Carta de la Tierra, Secretaría Internacional de la Iniciativa Carta de la Tierra, y el Consejo Internacional para las Iniciativas Locales, quienes de manera conjunta contribuyen a mejorar los conocimientos de los funcionarios de la Municipalidad de Santo Domingo de Heredia, en temas relativos a la sostenibilidad de los recursos naturales.

Como parte de las acciones implementadas por este grupo de instituciones se llevaron a cabo una serie de reuniones de capacitación y sensibilización con representantes de los diferentes grupos organizados ligados al desarrollo comunal. Estas actividades culminaron con la realización de un encuentro con los funcionarios de la Municipalidad del Cantón de Santo Domingo de Heredia, con el fin de iniciar el proceso de análisis, sensibilización y capacitación, este encuentro tuvo lugar el día 9 de mayo del 2003, en las instalaciones del gimnasio Municipal del Cantón de Santo Domingo de Heredia.

La labor realizada en este encuentro y sus resultados se resumen en este documento. El trabajo se orientó a la identificación de las cualidades individuales y grupales que deben ser adoptadas por todos los integrantes de la comunidad como un eje que dirija los esfuerzos que se deben realizar para alcanzar el desarrollo local sostenible. Este ejercicio se llevó a cabo en concordancia con lo que disponen los principios establecidos en el documento Carta de la Tierra, acordados por la comunidad internacional y ratificados por Costa Rica.

Esta labor fue complementada con el planteamiento de los problemas que afectan a la comunidad de Santo Domingo de Heredia, y para cada uno de ellos se propone una o varias alternativas de solución, las cuales se agruparon por áreas o ámbitos para facilitar su comprensión.

II. METODOLOGÍA

Para la atención de los diferentes problemas que presenta el cantón de Santo Domingo de Heredia, se le planteo al Concejo Municipal y a la Alcaldesa, la posibilidad de llevar a cabo un proceso de capacitación y planificación de acciones que se orienten alcanzar el Desarrollo Local Sostenible, utilizando para ello los instrumentos Carta de la Tierra y la Agenda Local 21, como parte de una estrategia que dirija el desarrollo de la comunidad tomando en consideración la sostenibilidad de los recursos que se requieren para el desarrollo de las actividades productivas.

Luego de contar con el aval de las instancias superiores del municipio se acordó la realización de un encuentro con todos los funcionarios de la Municipalidad de Santo Domingo de Heredia para dar inicio al proceso de sensibilización y capacitación en el tema del Desarrollo Local Sostenible.

La metodología utilizada en el desarrollo de este encuentro se detalla en el anexo (2), denominado “Guía para Facilitadores”

III. RESULTADOS DEL ENCUENTRO

A. IDENTIFICACIÓN DE CUALIDADES

La identificación de las cualidades personales y comunitarias, tiene como objetivo señalar el código de conducta que debe adoptarse y regir todas las acciones individuales y colectivas que se lleven a cabo con el fin de lograr el Desarrollo Local Sostenible de cualquier comunidad, estas cualidades que conforman este código, son muy propias de cada comunidad y responden a sus propios intereses y capacidad de acción.

B. IDENTIFICACIÓN DE CUALIDADES INDIVIDUALES:

En la identificación de valores individuales, la persona a cargo de la facilitación del grupo de trabajo, realizó una breve reflexión sobre la importancia de utilizar los valores como guías de acción; para facilitar esta labor se le solicitó a cada uno de los participantes que anotara

en una tarjeta tres cualidades de alguna persona que admiran o de las cualidades que más le agradan de su personalidad. La síntesis de los resultados obtenidos se presentan en el cuadro a continuación:

CUADRO N° 1
LISTA DE CUALIDADES INDIVIDUALES REQUERIDAS PARA ORIENTAR LAS ACCIONES DEL
DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE IDENTIFICADAS POR LOS FUNCIONARIOS
MUNICIPALES

Cualidad	Cualidad
Honestidad	Veraz
Humildad	Objetivo
Responsabilidad	Comunicativo
Honradez	Servicial
Sinceridad	Sin vicios
Respeto	Analítico
Disciplina	Religioso
Dedicación	Solidaridad
Compromiso	Buen humor
Trabajador	Puntualidad
Personalidad.	Ética
Positivo.	Colaboración
Autoestima.	Amigable
Sensibilidad	Consciente
Orden	Feliz
Amor	Útil
Tolerancia	Capacidad
Superación.	Lealtad
Compartir	Decisión
Amistoso	Amor a la vida
Comunicación	Creatividad.

Fuente: Criterio de los funcionarios municipales del Cantón de Santo Domingo de Heredia, expresados en el Taller

C. IDENTIFICACIÓN DE CUALIDADES COMUNITARIAS:

En la identificación de las cualidades comunitarias la persona encargada de facilitar el trabajo de grupo hizo énfasis en la importancia de que la comunidad disponga de personas que se caractericen por poseer una serie de cualidades que promuevan mejoras y el progreso de ella; los resultados de este ejercicio se sintetizan en el siguiente cuadro.

CUADRO N° 2
CUALIDADES COMUNITARIAS IDENTIFICADAS POR LOS FUNCIONARIOS MUNICIPALES,
REQUERIDAS PARA ALCANZAR EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE

Cualidad	Cualidad
Seguridad.	Colaboración
Solidaridad	Trabajador.
Limpia	Sensibilidad
Comunidad comprometida y organizada con los problemas	Cooperación
Ríos limpios	Diálogo
No tanta maldad y agresión	Respeto
Buena moral	Eficiencia
Buena reforestación	Disciplina
Mejoras viales	Respeto a los recursos naturales / orgullo de su biodiversidad
Planificación urbana	Amabilidad, calor humano, buena comunicación
Desarrollo sostenible	Trabajar como proyecto
Ambiente sano	“Manos Juntas”. Integración comunal
Educación	Creación de comités
Identidad cultural	Participación de la juventud.
Recreación	
Iniciativa	
Valor humano	

Fuente: Criterio de los funcionarios municipales del Cantón de Santo Domingo de Heredia, expresados en el Taller

Con el fin de familiarizar a los participantes con los principios que establece la declaración internacional de la Carta de la Tierra, se agruparon el total de cualidades identificadas por los funcionarios de la Municipalidad de Santo Domingo, tanto en el ámbito individual como comunitario de acuerdo a su correspondencia con los principios que establece la declaración Carta de la Tierra. Es importante aclarar que algunos de las cualidades identificadas por los participantes pueden formar parte de uno o varios principios por lo cual se repiten en algunos de ellos. Los resultados de esta labor se presentan en el cuadro siguiente:

CUADRO N° 3
RELACIÓN DE LAS CUALIDADES INDIVIDUALES Y COMUNITARIAS IDENTIFICADAS POR LOS FUNCIONARIOS DE LA MUNICIPALIDAD CON LOS PRINCIPIOS QUE ESTABLECE LA DECLARACIÓN CARTA DE LA TIERRA A NIVEL MUNDIAL

PRINCIPIO 1. RESPETO Y CUIDADO DE LA COMUNIDAD DE VIDA

Honestidad	Colaboración
Respeto	Desarrollo Sostenible
Eficiencia	Integración comunal
Disciplina	Limpieza
Personalidad	(Aseo y Ornato en la comunidad)
Positivo	Participación de la juventud
Veraz	Sensibilidad
Analítico	Recreación
Ética	Personas útiles a la comunidad
Puntualidad	Respeto a los recursos naturales / orgullo de su biodiversidad

PRINCIPIO 2. INTEGRIDAD ECOLÓGICA

Sensibilidad	Buena reforestación
Compromiso	Desarrollo Sostenible
Amor	Ambiente Sano
Consciente	Eficiencia
Amor a la vida	Creatividad
Ríos limpios	Personas útiles a la comunidad

PRINCIPIO 3. JUSTICIA SOCIAL Y ECONÓMICA

Responsabilidad	Trabajador
Sinceridad	Superación
Dedicación	Objetivo

Servicial
Decisión
Mejoras viales
Planificación urbana

Desarrollo Sostenible
Eficiencia
Educación
Personas útiles a la comunidad

PRINCIPIO 4. DEMOCRACIA, NO VIOLENCIA Y PAZ

Honradez	No tanta maldad y agresión
Respeto	Buena moral
Tolerancia	Desarrollo Sostenible
Compartir	Educación
Comunicativo	Identidad cultural
Religioso	Diálogo
Solidaridad	Eficiencia
Amigable	Amabilidad, calor humano, buena comunicación
Lealtad	Valor humano
Comunicación	Felicidad
Comunidad comprometida y organizada con los problemas (integración comunal y creación de comités)	Personas útiles a la comunidad

D. IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS COMUNITARIOS Y ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN:

El objetivo de esta fase es complementar el trabajo anterior con el fin de que los participantes puedan tener una visión integral de las acciones que se requieren llevar a cabo en la comunidad de Santo Domingo de Heredia en pro del Desarrollo Local Sostenible; de tal forma que se pueda establecer una agenda común con el respaldo de todos los integrantes de la comunidad y la solución de la problemática identificada pueda abordarse, teniendo presente el grupo de cualidades individuales y comunitarias acordada por los participantes en este encuentro. Para cumplir con esta labor cada participante identificó los tres problemas asignando un orden de prioridad a cada uno de ellos, de mayor a menor importancia, los que posteriormente fueron valorados por el resto de los miembros del grupo de trabajo con el fin de elaborar un listado de problemas por cada grupo, y a su vez las propuestas de los grupos fueron integradas en una sola lista. En cuanto a las alternativas de solución fueron clasificadas por áreas de trabajo o ámbitos y tipo de problemas. El resultado de este ejercicio se presenta en los dos cuadros siguientes:

CUADRO N° 4

PROBLEMAS COMUNITARIOS IDENTIFICADOS POR LOS FUNCIONARIOS DE LA MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE SANTO DOMINGO DE HEREDIA

- 1) Gestión del recurso hídrico: contaminación de las fuentes de agua potable, acueducto, desagües pluviales
 - 2) Manejo de desechos sólidos: ausencia de programas de reciclaje, separación de basura, más recolección de basura.
 - 3) Desorden comunitario: falta de compromiso, mala planificación, mala gestión del cobro.
 - 4) Salud y pobreza: pobreza en el sector oeste, problemas de seguridad, fuentes de empleo, problemas de drogas en los jóvenes, alcoholismo, indigentes.
 - 5) Vías de tránsito: vías en mal estado.
 - 6) Contaminación y deforestación.
 - 7) Pérdida de valores.
 - 8) Crecimiento urbano desordenado.
 - 9) Falta de organización en coordinación de grupos comunales, liderazgo y falta de voluntad política.
 - 10) Falta de mejoras ambientales en el manejo de la basura y en la limpieza de la comunidad.
 - 11) Poca vigilancia, inmigración, hacinamiento.
-

Fuente: Criterio de los funcionarios municipales del Cantón de Santo Domingo de Heredia, expresados en el Taller

SOCIALES	Drogadicción	<ul style="list-style-type: none"> · Contar con más personal de seguridad. · Hacer grupos comunitarios organizados · Capacitar personal para dar charlas en centros educativos. · Crear albergues para los drogadicctos. · Capacitarlos para realizar un oficio. · Mayores fuentes de empleo. · Implementar al seno de los centros educativos programas de prevención e información a la comunidad estudiantil. Dichos programas estarían a cargo de la municipalidad.
	Alcoholismo	<ul style="list-style-type: none"> · Promover mayores oportunidades laborales, deportivas, recreativas y educativas con apoyo de los diversos comités que existen dentro de la municipalidad (por ejemplo comité de deportes) · Coordinar charlas en los distritos y conocer y cuantificar la problemática.
	Indigentes	<ul style="list-style-type: none"> · Rescate de valores.
	Salud y pobreza	<ul style="list-style-type: none"> · Promover la integración familiar y comunal. · Grupos organizados en las diferentes áreas y distritos con compromiso. · Implementación de programas de prevención y rehabilitación de adicción a drogas en escuelas y colegios. · Una mejor organización en proyectos de vivienda.
	Pérdida de valores	<ul style="list-style-type: none"> · Crear un programa de valores y realizar actividades con la comunidad. · Fomentar la integración de los grupos que trabajan con valores.
	Aumento de la delincuencia y falta de seguridad	<ul style="list-style-type: none"> · Reforzar los valores morales. · Programas sociales para prevenir delincuencia. · Un comité organizado en cada

<p>INSTITUCIONALES (Gestión Municipal)</p>	<p>Poca vigilancia</p> <p>Crecimiento desordenado urbano</p> <p>Falta de organización en coordinación de grupos comunales</p>	<p>municipalidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Solicitar un mejor apoyo al Ministerio de Seguridad · Apoyar el programa de seguridad comunitaria desde la municipalidad en distintas formas como apoyo material. · Creando un grupo de apoyo de funcionarios de la municipalidad que actuara como enlace. <ul style="list-style-type: none"> · Crear comisión para coordinar planes de seguridad social comunitaria para prevenir la delincuencia. · Crear comités de vigilancia integrada por vecinos. · Solicitar más apoyo de parte de las autoridades (existen plazas 22 y actualmente solo con 5 policías). · Concienciar y dar el ejemplo. <ul style="list-style-type: none"> · Implementar Plan Regulador. · Consolidación del plan de crecimiento urbano. · Implementación del plan local, planes regionales y nacionales. <ul style="list-style-type: none"> · Plan de desarrollo cantonal. · Creación de foros comunales. · Nombramiento de órgano fiscalizador de problemas sociales. · Educación y desarrollo de planes comunales. · Talleres de desarrollo sostenible. · Promover una cultura de orden y tolerancia social y ambiental. · Participación comunal, política y laboral. · Unión de municipalidades con las asociaciones de desarrollo. · Mayor apoyo a los Consejos de Distritos. · Clasificar los Consejos de Distritos en forma responsable sus miembros.
---	--	--

Fuente: Criterio de los funcionarios municipales del Cantón de Santo Domingo de Heredia, expresados en el Taller

IV- RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

La hoja de evaluación fue completada por **56 participantes** del encuentro. A continuación se presentan los resultados obtenidos de su análisis.

1. Aspectos generales del encuentro

Aspectos generales	Excelente	Bueno	Regular	A corregir	En blanco
La organización	43	13			
Trabajo en grupo	48	7	1		
Distribución del tiempo	27	22	6		1
Materiales utilizados	40	14	1		1
La facilitación	39	16			1
Las instalaciones	23	24	7	2	
La alimentación	45	7	3	1	

2. ¿Cuál es el logro más importante del encuentro?

- 14 pers. Personal de la Municipalidad se relacionara más
- 14 pers. Concientización sobre los problemas ambientales y comunales
- 11 pers. Aprender /conocer sobre la situación ambiental del planeta y local
- 4 pers. Determinar con claridad los principales problemas y soluciones del cantón
- 3 pers. Ver todos los problemas que tenemos en nuestro cantón
- 3 pers. Que el personal descubra que su labor es importante
- 2 pers. Me parece muy bien
- 2 pers. Cada uno puede ser parte de una futura solución para mejorar la salud de nuestro planeta
- 1 pers. Observar los puntos de vista de los compañeros
- Lograr consenso de ideas, necesidades para proyectar una solución real de los problemas de la comunidad
- Que se logren objetivos con buena transparencia
- Esperar que se estimule a la comunidad y gobierno
- Mejorar estatus de vida del habitante
- La solidaridad lograda
- Otras perspectivas de qué debemos hacer con los problemas que enfrentamos

- Darnos cuenta de que es necesario un cambio de actitud
- Creación de valores sobre desarrollo sostenible en el ámbito local
- Visión futurista para mejorar el medio ambiente
- Sin respuesta

3. ¿Cómo podría usted desde su puesto de trabajo en la Municipalidad apoyar el desarrollo sostenible de su cantón?

- 13 pers. Hablando con las personas /contribuyentes sobre la actitud responsable de cuidar y conservar nuestros recursos naturales y sobre no contaminar
- 8 pers. Realizando mis funciones
- 7 pers. Participando activamente en grupos organizados
- 4 pers. Dando el ejemplo de nuestra actitud, aptitud al cambio y mejoras
- 3 pers. Promover proyectos de reciclaje
- 2 pers. No contaminando
- 2 pers. Aportando ideas
- 1 pers. Tratando de convocar personas que participen en los siguientes talleres
- Comunicando logros y conocimientos aprendidos en los talleres
- Creación de una página Web
- Con foros para discusión de problemas
- Planificando
- Planificando en forma participativa
- En la parte vial y planificación urbana
- Primero capacitándome para luego poder ayudar a la gente
- Colaborando desde mi comunidad
- Trabajar por un bienestar más ordenado
- Siendo más eficiente y colaborando con todas las personas que necesiten mi servicio
- Iniciando en la casa
- Comisión de Desarrollo Sostenible
- Como sea Posible
- Vigilar que se haga una buena gestión de cobro para generar recursos
- Establecer políticas para el mejoramiento del medio ambiente
- Siendo gestor de un mejor mundo
- Apoyar desde mi área sobre los problemas de la jerarquía y ayudar para que sean cumplidas a cabalidad
- Creación y fortalecimiento del área social
- Brindar espacios inter. e intra municipalidades de capacitación
- Siendo más honesto en la función pública
- Respetando todas las opiniones

- Trabajar con equipos interdisciplinarios en la concientización de la gestión ambiental en los distritos
- Mantener un control más estricto en los servicios que brindamos y que los mismos se desarrollen en armonía con el medio ambiente
- 3 pers. Sin respuesta

4. Comentarios y sugerencias adicionales

Comentarios:

- 1 pers. Creo que la Carta de la Tierra y la Agenda Local 21 logrará la organización de las comunidades en la busca de soluciones comunes
- Qué bueno que nos recuerde nuestra responsabilidad
- Se logró una excelente participación de todo el equipo y considero que se logró hacer conciencia en los participantes para realizar los cambios necesarios
- Más comprometidos
- Ser prácticos
- Ninguno
- 16 pers. Sin respuesta

Acciones de seguimiento:

- 12 pers. Realizar más foros /talleres /charla
- 7 pers. Es importante que se dé seguimiento al proyecto y que no sea “flor de un día”; ver el futuro deseado; hay equipo humano que quiere colaborar
- 2 pers. Que se logren las metas /objetivos
- 2 pers. Promover más encuentros de este tipo en el ámbito de todos los ministerios, por parte de la municipalidad
- Tratar de lo que quede en blanco y negro se haga realidad y de forma objetiva
- Crear y distribuir folletos con información general sobre el tema a todo el cantón
- Se necesita una persona que le dé control y seguimiento a lo expuesto en el taller, además de felicitarlos
- A nivel Estatal, coordinar con los gobiernos locales para asegurarse que este proyecto de la Carta de la Tierra se le dé seguimiento y se cumpla en todas sus partes

Recomendaciones:

- 2 pers. Tratar de empezar más puntuales para aprovechar más el tiempo, ya que hizo falta
- 1 pers. Podría ser más extenso, es mucho lo que se debe abarcar y muy poco tiempo

Para los organizadores:

- 2 pers. Fue muy buena la capacitación, dio mucho aprendizaje
- 2 pers. Agradecerles mucho su dedicación y entrega. Esperamos así continúen
- 1 pers. Muy bien
- Dar gracias a Dios que existen personas como ustedes que trabajan fuerte para concienciar a otras personas sobre lo importante que es mejorar nuestras condiciones ambientales
Sigue adelante Nicole

LISTA DE ANEXOS

Agenda del Encuentro con Funcionarios de la Municipalidad del Cantón de
Santo Domingo de Heredia
Guía para Facilitadores
Lista de Participantes

ANEXO 1

ENCUENTRO CON FUNCIONARIOS DE LA MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE SANTO DOMINGO DE HEREDIA

Comprometidos con el Desarrollo Local Sostenible

PROGRAMA

Objetivos:

- 1- Reflexionar sobre la importancia de asumir un conjunto de valores y principios para vivir de manera sostenible en el planeta.
- 2- Sensibilizar a los funcionarios de la Municipalidad para que incorporen la Carta de la Tierra como una herramienta hacia una forma de vida que pueda motivar al compromiso, la cooperación y el cambio.
- 3- Dar a conocer los alcances de la agenda 21 local.

AGENDA DE TRABAJO

8:00 am	Bienvenida a cargo de representantes de la Municipalidad de Santo Domingo de Heredia y del Ministerio del Ambiente y Energía
8:30 am	Experiencias de la aplicación de la Carta de la Tierra en Costa Rica y sus procesos en el ámbito internacional. (Elizabeth Ramírez)
8:45 am	Experiencias de la construcción de Agendas 21 Locales en Costa Rica y sus procesos en el ámbito internacional (Miguel Picado)
9:15 am	Explicación de la metodología del taller (Guido Chaves)
9:30 am	Conformación de grupos de trabajo (Cristina Briceño)
9:40 am	Refrigerio
10:00 am	Inicio del trabajo en grupos Dinámica de presentación de los participantes Actividad 1 Identificación de cualidades individuales Actividad 2 Identificación de cualidades comunitarias, enlistado y discusión Actividad 3 Identificación de problemas comunitarios Actividad 4 Ordenamiento y priorización de los problemas Actividad 5 Identificación de alternativas de solución de los problemas prioritarios
12:00 m	Reflexión sobre el trabajo en grupo y evaluación de la actividad
12:30 m	Almuerzo

ANEXO 2

ENCUENTRO CON FUNCIONARIOS DE LA MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE SANTO DOMINGO DE HEREDIA

“Comprometidos con el desarrollo local sostenible”

GUIA PARA FACILITADORES

Elaborado por: ***Grupo Costarricense de Carta de la Tierra.
Consejo Internacional para las Iniciativas
Ambientales Locales (ICLEI)
Secretaría de la Iniciativa Carta de la Tierra
Ministerio del Ambiente y Energía (MINAE)***

Abril del 2003

OBJETIVOS

- 1- Reflexionar sobre la importancia de asumir un conjunto de valores y principios para vivir de manera sostenible en el planeta.
- 2- Sensibilizar a los funcionarios de la municipalidad para que incorporen la Carta de la Tierra como una herramienta hacia una forma sostenible de vida, que pueda exhortar al compromiso, la cooperación y el cambio.
- 3- Dar a conocer los alcances de la agenda 21 local.

METODOLOGIA

Se ha elegido trabajar bajo la metodología de taller, que posibilita el aprender por medio de la experiencia conjunta de los participantes. Las actividades planteadas buscan identificar valores, principios y priorizar problemas comunitarios y alternativas de solución, así como dar a conocer instrumentos para la planificación y organización de la comunidad para realizar acciones en el marco del desarrollo sostenible.

Se ha definido la participación de 100 personas, agrupadas en diez grupos (aproximadamente), integrados por funcionarios de los distintos departamentos o unidades de la Municipalidad de Santo Domingo de Heredia. Se trabajará en grupos constituidos por 10 personas con un facilitador, quien tendrá entre sus tareas desarrollar el programa de actividades del taller.

Mediante las diferentes actividades se pretende que los asistentes reflexionen con visión global acerca los temas a tratar, entre otros la crisis mundial la problemática comunitaria, el desarrollo sostenible, la ética, los valores, los principios, y la acción concertada para la solución de problemas. Se espera sensibilizar y motivar acerca de la Carta de la Tierra y los procesos de planificación y organización de la comunitaria requeridos para alcanzar el desarrollo sostenible.

1. Integración de los grupos

Un integrante del grupo de facilitadores asignará aleatoriamente un número del 1 al 10 a cada participante. De esta manera las personas con el mismo número se integrarán en el mismo grupo y procederán a trasladarse al lugar asignado para tal efecto el cual estará rotulado con el número de grupo correspondiente.

2. Rompehielo

El facilitador se presentará al grupo dando su nombre.

Se brinda a cada persona una tarjeta y un marcador para que escriba su nombre y luego lo coloque colgando de su cuello, para que todos puedan observar su nombre.

Posteriormente, se desarrollará la actividad rompehielo de “refranes”, la cual pretende que los integrantes del grupo se conozcan, e interactúen brevemente intercambiando frases antes de iniciar el taller.

Actividad refranes: A cada persona se le entregará una tarjeta con parte de un texto de un refrán. Cada persona cuyo texto del refrán inicia con mayúscula leerá la primera parte del refrán, el cual debe ser completado por la persona que tenga la otra frase complementaria del refrán . Una vez que el refrán ha sido leído y se ha completado por la pareja correspondiente, se presentarán entre sí y luego al resto del grupo.

3. Identificación de valores personales y comunitarios

3ª. Identificación de valores personales

El facilitador realizará comentarios sobre la importancia de los valores, como guías de acción sin mencionar ningún valor en específico. Se entregará a los

participantes una tarjeta con forma de figura humana y se le solicitará que anoten en ellas las 3 cualidades de alguna persona que admiren o de ellas mismas. La figura humana con los valores individuales escritos por cada persona se pegarán en un cartel, alrededor de una figura humana de cartulina. A la par de esta figura, en un papel periódico, el facilitador enlistará las cualidades identificadas por las personas y se realizarán comentarios generales al respecto.

3b. Identificación de valores comunitarios

El facilitador realizará comentarios sobre la importancia de que una comunidad tenga miembros que se caractericen por una serie de cualidades que promuevan mejoras y el progreso de ella. Se entregará a los participantes una figura recortada en forma de nube para que anoten en ellas las 3 cualidades que considera debe tener la comunidad de Santo Domingo para que mejore, progrese y sea estable. Posteriormente el facilitador orientará al grupo para que traduzca las cualidades en valores. Las figuras con forma de nube, con los valores comunitarios escritos por cada persona se pegarán un cartel que contiene un dibujo de la comunidad de Santo Domingo.

A la par de esta figura, en un papel periódico se enlistarán estos valores y se realizarán comentarios generales al respecto.

Para que a los participantes les sea más fácil traducir las cualidades de la comunidad en valores, se les indicará que pueden utilizar los valores y principios extraídos del documento “Carta de la Tierra”, incluido en la carpeta entregada a cada participante.

4. Identificación y priorización de los problemas comunitarios.

El facilitador motivará acerca de la importancia de identificar los problemas comunitarios, para ello entregará 3 tarjetas de distintos colores (blanco, verde, amarillo), en las cuales los participantes anotarán los problemas comunitarios que considera más importantes, deberá anotar en la tarjeta blanca el problema 1,0

dicho de otra manera el más importante o urgente de resolver, en la tarjeta verde el segundo y en la amarilla el tercero.

Se solicitará a cada participante pegar sus tarjetas en la pared. Con el total de tarjetas (blancas, verdes y amarillas), el facilitador pedirá al grupo que analice cada una y agrupe los problemas que se repiten o coinciden. Una vez hecha esta clasificación, se elaborará una lista de problemas que se repiten de mayor a menor. De manera que los tres problemas con mayor número de aparición o mención serán los tres problemas prioritarios de su comunidad.

5. Identificación de alternativas de solución.

El facilitador realizará una reflexión sobre la importancia de la responsabilidad individual para la solución de los problemas comunitarios

Finalmente el facilitador ejemplificará sobre la relación entre los valores individuales, comunitarios y la solución de los problemas. Esta reflexión servirá de base para el la identificación de las alternativas de solución a los problemas prioritarios.

El facilitador entregará a cada persona tres tarjetas para que escriba una alternativa de solución por tarjeta para cada problema prioritario identificado. Debe aclararse al grupo que la identificación de alternativas de solución debe realizarse tomando como principio las cosas que estoy en capacidad de realizar hoy para resolver el problema.

Se le solicitará a tres voluntarios para que cada uno de ellos lea las alternativas de solución planteadas a los problemas prioritarios.

6. Evaluación

Se entregará a cada participante una hoja de evaluación.

Toda la información del taller así como la hoja de evaluación será recolectada por el facilitador, la cuál se utilizará para la elaboración de memoria.

Agenda de actividades

Refranes	XXXX
Motivación sobre valores	3 minutos
Identificación de cualidades individuales	5 minutos
Motivación sobre valores comunitarios	5 minutos
Identificación de cualidades,	5 minutos
Identificación de valores comunitarios, enlistado y discusión	5 minutos
Refrigerio	30 minutos
Identificación individual de problemas comunitarios	5 minutos
Ordenamiento de problemas	10 minutos
Cuantificación de problemas comunitarios y discusión	10 minutos
Reflexión sobre la responsabilidad individual en la solución de problemas Reflexión sobre la interrelación de los valores individuales, comunitarios y la solución de problemas	5 minutos

Total: 83 minutos

Resumen de actividades de la primera parte

1. Integración de grupos
2. Actividad Rompehielo “refranes”
3. Identificación de valores individuales y comunitarios
4. Refrigerio
5. Identificación de problemas
6. Evaluación

Segunda Parte
Agenda 21

ANEXO 3

LISTA DE PARTICIPANTES EN EL ENCUENTRO CON FUNCIONARIOS DE LA MUNICIPALIDAD DEL CANTÓN DE SANTO DOMINGO DE HEREDIA

- 1- Miguel Varela Ramírez
- 2- Francisco Oviedo González
- 3- Cristian Borasky
- 4- Jorge A. Hernández Cano
- 5- Luis García Villalobos
- 6- Manuel Gómez Calderón
- 7- Eladio Elizondo Blanco
- 8- Jorge Alvarado González
- 9- Raynor González Arce
- 10- Ricardo Rodríguez
- 11- Eliomar Elizondo Blanco
- 12- Gregorio Navas Morales
- 13- Guillermo A. Fonseca Zamora
- 14- Edgardo González Zúñiga
- 15- Luis Hernández Rodríguez
- 16- Max E. Rodríguez Mora
- 17- Sigifredo Umaña Hernández
- 18- Orlando Varela Barquero
- 19- Javier Chavarri Lépiz
- 20- Manuel Hernández Cano
- 21- Denia Villalobos González
- 22- Willys F. Rubí Miranda
- 23- Manuel Cordero Maroto
- 24- Mauren Fernández Bolaños
- 25- Carlos A. Arce García
- 26- Rocío Alfaro Salazar
- 27- Esau Ramírez Villalobos
- 28- Giselle Rodríguez Segura
- 29- Orlando Nieves Carrillo
- 30- Luis Rojas Picado
- 31- Lucrecia Retana Gómez
- 32- Ana C. Zamora Cantillano
- 33- Randall Artavia Fonseca
- 34- Mónica Marín Valerio
- 35- Oscar Marín Vargas
- 36- Carlos Campos González
- 37- Cristian Sanabria Arce
- 38- Carmen Jiménez Ramírez
- 39- Dora E. Ramírez Barquero

- 40- Gabriela Vargas Aguilar
- 41- Grettel Vargas Azofeifa
- 42- Luis E. Castro Sánchez
- 43- Roy Bolaños Zamora
- 44- Alonso León Sánchez
- 45- Ericka Linares
- 46- Gerardo Alvarado Ramírez
- 47- Cristian Morales García
- 48- Fernando Flores Ortíz
- 49- Guillermo Ibarra Báez
- 50- Vannesa Pérez Rodríguez
- 51- Nidia Salas Jiménez
- 52- Wiberth Muñoz Morales
- 53- Greivin Jiménez Esquivel
- 54- Jesús Zamora Chavarría
- 55- Gabriela Zamora Brenes
- 56- José A. Bolaños Meza
- 57- Humberto Bolaños Morales
- 58- Gilberto Acuña Cerdas
- 59- Johnny Mena Gamboa
- 60- Randall Madrigal Ledesma
- 61- Mario Vindas Badilla
- 62- José Luis Salazar Fonseca
- 63- Sildrey Ocampo Fonseca
- 64- Carlos Rivera Cordero
- 65- Juan Carlos Bolaños González